



TRIBUNALE DI POTENZA
SOTTOSEZIONE LAVORO

Il Giudice del lavoro;

visti i criteri organizzativi delle udienze per i mesi di novembre e dicembre 2020, adottati dall'Ufficio di seguito ai provvedimenti ministeriali e del Presidente del Tribunale in materia di emergenza epidemiologica COVID-19 per il funzionamento degli uffici giudiziari;

visti i calendari di udienza fissati per i mesi di novembre e dicembre;

premesso che le udienze in questione risultano fissate nei mesi scorsi in base alle disposizioni emergenziali in quel momento vigenti e in considerazione di quelle che risultavano già fissate/rinviate;

considerato altresì che se da lato sono da evitare per quanto possibile le udienze in presenza per le problematiche emergenziali e in considerazione dell'attuale ripresa dell'epidemia, dall'altro lato non è possibile procedere a trattazione scritta di tutte le udienze (molte risultano fissate per conferimento incarico c.t.u., per prove testimoniali e per interrogatorio, ecc.);

tenuto conto della necessità, a causa del rilevante carico dei ruoli, di individuare tra tutte le cause quelle di nuova iscrizione che rivestano carattere urgente, quelle che risultano risalenti nel tempo e da definire secondo il piano di smaltimento dell'arretrato adottato dal Presidente del Tribunale, quelle cause che non necessitano di attività istruttoria con testi, nonché le cause rito "Fornero", art. 700 e art. 28 che necessitano di informatori;

DISPONE

Le udienze fissate per il mese di novembre e dicembre 2020 dott. Facciolla verranno trattate in presenza con le seguenti modalità:

- Numero massimo di cause da trattarsi per udienza in 18 (lavoro) e in 50 (assistenza e previdenza);
- Ogni procedimento dovrà essere trattato in un tempo massimo di 15 minuti (ordinari) e di 5 minuti (ATP);

- Tra un procedimento e l'altro dovrà rispettarsi per quanto possibile il tempo minimo di latenza (pochi minuti) per impedire incontri/assembramenti di avvocati e parti nel corridoio e davanti la stanza del giudice;
- Per ogni udienza verrà preventivamente stabilito quali e quanti cause da trattare, con orario differenziato e il rinvio di tutte le altre che risultano già fissate in calendario;

novembre 2020, causa da trattare in presenza nei giorni :

3, 12, 19, 26;

cause da trattare in modalità "trattazione scritta" come da decreto a parte, nei giorni:

5, 10, 17, 24;

dicembre 2020, causa da trattare in presenza nei giorni :

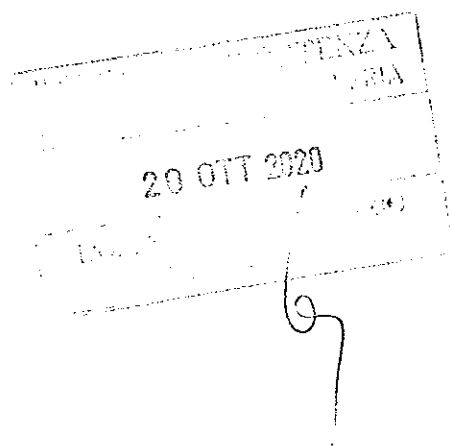
1, 17;

cause da trattare in modalità "trattazione scritta" come da decreto a parte, nei giorni:

3, 10, 15;

Manda alla cancelleria per le comunicazioni;

Potenza, 20 ottobre 2020



Il Giudice del Lavoro
Eugenio Facciolla